***Образец***

**Срочный трудовой договор**

**№ 41**

г.Пласт                                                                                                     «02»  июня  2015 г.

           Муниципальное  казенное  общеобразовательное  учреждение  средняя  общеобразовательная  школа  № 15  в лице директора  Иванова  А. А., действующего на основании  Устава , именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и гражданин(ка) Сергеев  Петр  Иванович, именуемая в дальнейшем «Работник» , с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**1.Предмет договора:**

            1.1 Работник принимается в  муниципальное  казенное  общеобразовательное  учреждение  средняя  общеобразовательная  школа  №15,

 расположенного  по  адресу:  Челябинская  обл., г. Пласт,  ул. Октябрьская, 25.

            1.2 Работник принимается на должность: **подсобный  рабочий.**

   1.3. Работник обязуется   выполнить следующие  работы (оказать  услуги):  благоустройство  и  озеленение  территории  учреждения.

           1.4 Работа по настоящему договору является для работника : **основная работа.**

            1.5 Настоящий трудовой договор заключается **: на период  проведения  летней   оздоровительной  кампании  и  занятости  подростков.**

            1.6 Срок действия настоящего срочного договора: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                   Начало действие договора**: 02.06. 2015 г.**

                   Окончание действия трудового договора: **30.06.** **2015 г.**

            1.7 Работник приступает к выполнению трудовых обязанностей **:   02.06. 2015 г.**

**2.Права и обязанности работника**

            2.1 Работник обязуется лично выполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим трудовым договором.

            2.2 Работник обязан:

            -добросовестно исполнять обязанности, указанные  в  настоящем  договоре;

            -соблюдать трудовую дисциплину  и правила внутреннего трудового распорядка;

            -соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

            -бережно относится к имуществу Работодателя и других работников;

-незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуаций,

представляющих угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

-соблюдать установленный законодательством и локальными нормативными

актами порядок работы с информацией;

            - не разглашать конфиденциальные данные ставшие известными в период работы

2.3.Работник имеет право на:

-ознакомления с правилами внутреннего трудового распорядка и положением о защите персональных данных работника до подписания трудового договора;

-обеспечение его работой , обусловленной настоящим договором;

-рабочее место, соответствующее условиям , предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;

-своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

-отдых, предусмотренный трудовым законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка.

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Работодатель                            \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Работник

-полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

-обязательное социальное страхование.

**3.Обязанности и  права Работодателя.**

3.1 Работодатель обязан:

-соблюдать законы и иные нормативные  правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего трудового договора;

-ознакомить    Работника  с  локальными  нормативными  актами  учреждения (правила  внутреннего  трудового  распорядка  и  т. д.);

-предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

-обеспечить условия труда, необходимые для выполнения обязанностей, возложенных на Работника в соответствии с настоящим трудовым договором;

-предоставить Работнику технические средства, документацию, необходимые для выполнения Работником трудовых обязанностей;

-выплачивать заработную плату в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;

-обеспечивать условия для безопасного и эффективного труда Работника, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;

-соблюдать условия настоящего трудового договора.

3.2Работодатель имеет право:

-требовать от Работника своевременного и качественного исполнения возложенных на него обязанностей и соблюдения внутреннего трудового распорядка  и иных локальных нормативных актов;

-требовать от Работника бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников;

-применять меры поощрения за добросовестный эффективный труд

-при наличии оснований для применения мер дисциплинарной ответственности налагать на Работника дисциплинарные взыскания;

-с  согласия  Работника  привлекать  его  к  выполнению  отдельных  поручений.

3.3 Работодатель в соответствии с действующим законодательством по охране труда гарантирует Работнику права на охрану труда и обязуется обеспечить:

-защиту от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

-внедрение современных средств техники безопасности и создание необходимых санитарно-гигиенических условий труда для предупреждения травмирования и профессиональных заболеваний;

-проведение первичного   инструктажа  по охране труда.

**4.Режим труда и отдыха**

4.1 Работнику устанавливается пятидневная  рабочая  неделя  с  неполным  рабочим  днем, выходные суббота, воскресенье.

Продолжительность  еженедельной  работы  до  16  лет  составляет  12  часов,  с  16  до  18  лет – 17,5  часов  с  неполным  рабочим  днем.

            4.2  По окончанию срока действия трудового  договора Работнику  выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск.

**5.Оплата труда**

5.1     За выполнение трудовых  обязанностей,  предусмотренных  настоящим  трудовым  договором,  Работнику  выплачивается  оклад  в  сумме 5965,00  рублей  за  полный  отработанный  месяц.

В  случае  неполного  отработанного  месяца,  оплата  производится,  согласно  отработанного  времени.

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Работодатель                            \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Работник

            5.2 Заработная плата   перечисляется  на  расчетный  счет  Работника по окончанию срока  действия  трудового  договора.

**6.Ответственность сторон**

6.1 В случае ненадлежащего исполнения или неисполнения обязательств по настоящему  трудовому договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

            6.2 Работник несет ответственность за ущерб, причиненный Работодателю его виновными действиями( бездействием) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

**7.Заключительные положения**

            7.1 Условия настоящего трудового договора имеют для сторон обязательную юридическую силу.

            7.2 Расторжение  настоящего  трудового  договора  осуществляется  согласно  ст. 269  Трудового  Кодекса  Российской  Федерации  с  разрешения  комиссии  по  делам  несовершеннолетних  Администрации  Пластовского  муниципального  района.

            7,3. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением обязанностей и реализацией прав по настоящему трудовому договору, разрешаются путем переговоров. При невозможности урегулирования спора путем переговоров между сторонами спор передается на рассмотрение суда.

            7.4. По вопросам, не предусмотренным настоящим трудовым договором, стороны руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами , локальными нормативными актами.

            7.5.Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

            7.6. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах , по одному для каждой из сторон.

**Работодатель:                                                        Работник:**

**Муниципальное  казенное**                              **Ф.И.О  Сергеев  Петр  Иванович**

**общеобразовательное**                                        Паспорт серия 7502   номер 712544

**учреждение  средняя**                                          выдан  Пластовским  ГОВД

**общеобразовательная  школа**30.10.2011 г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                                             **№15**                                                                          Дата рождения: 19.06.2000 г.

Номер страхового свидетельства

Юридический адрес:                                               пенсионного государ. страхования

457020, Челябинская область,                                №  252-252-22

г. Пласт                                                                     ИНН 7458548877

Ул.Октябрьская, 25                                                 Адрес:457020 Челябинская область

т.         8(35160)2-00-00                                            г.Пласт ул. Октябрьская, 2  кв. 5

ИНН  74125801

**Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_А. А. Иванов              Работник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_П. И. Сергеев**

«02» июня  2015 г.                                                «02»  июня 2015 г.

С  заключением  данного  трудового  договора  на  указанных  выше  условиях  согласен

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Сергеева  Анна  Васильевна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «02»   июня  2015 г.

Паспортные  данные  законного  представителя  7500  № 000000

Кем  выдан: Пластовским  ГОВД  31.10.2005 г.

«02» июня  2015 г.               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                            А. В.Сергеева

С локальными нормативными актами до подписания трудового договора ознакомлен, экземпляр трудового договора на руки получил :         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                                                              «02» июня 2015 г.